

برنامه عملیاتی گروه توسعه سازمان و تحول اداری دانشکده علوم پزشکی گراش
در سال ۱۴۰۲

۱- استقرار و اجرای فاز بعدی مدیریت دانش در دانشکده علوم پزشکی گراش

| جدول گانت | | | | | | | | | | | | هزینه لازم(ریال) | شاخص دستیابی | تاریخ پایان | تاریخ شروع | مسئول اجرا و پیگیری | نام فعالیت | ردیف |
|-----------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------------------------------|--------------------------|-------------|------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ۱۲ | ۱۱ | ۱۰ | ۹ | ۸ | ۷ | ۶ | ۵ | ۴ | ۳ | ۲ | ۱ | | | | | | | |
| | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | - | مستندات | ۱۴۰۲/۱۱/۳۰ | ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | انجام اقدامات لازم به منظور تقویت تسهیل گرهای مدیریت دانش در دانشکده علوم پزشکی گراش | ۱ |
| ✓ | | | | | | | | | | | | - | برگزاری جشنواره | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | ۱۴۰۲/۱۲/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | برگزاری جشنواره مدیریت دانش و پیشنهاد | ۲ |
| ✓ | | | | | | | | | | | | پس از جمع بندی مشخص خواهد شد | تقدیر مادی و معنوی | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | ۱۴۰۲/۱۲/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | اجرای نظام انگیزشی مدیریت دانش و نظام پیشنهادها در سال ۱۴۰۲ | ۳ |
| | | | | | | | | | | | | - | | | | | جمع کل هزینه | - |

-پایش شاخص عملیاتی استقرار و اجرای فاز بعدی مدیریت دانش در دانشکده علوم پزشکی گراش

| عنوان شاخص | مسئول پایش و اندازه گیری | توالی اندازه گیری | معیار جاری | معیار هدف |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------|---------------|
| استقرار و اجرای فاز بعدی مدیریت دانش در دانشکده علوم پزشکی گراش | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | فصلی | ۴۰ | ۶۰ |
| نتایج اندازه گیری شاخص | | | | |
| ماه / آیتم | سه ماهه اول | سه ماهه دوم | سه ماهه سوم | سه ماهه چهارم |
| نتیجه اندازه گیری | | | | |
| درصد پیشرفت برنامه | | | | |
| درصد تحقق شاخص | | | | |

۲- استقرار کامل نظام جامع بهره وری در دانشکده علوم پزشکی گراش

| جدول گانت | | | | | | | | | | | | هزینه لازم (ریال) | شاخص دستیابی | تاریخ پایان | تاریخ شروع | مسئول اجرا و پیگیری | نام فعالیت | ردیف | | |
|-----------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------|--------------|-----------------|------------|---------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|
| ۱۲ | ۱۱ | ۱۰ | ۹ | ۸ | ۷ | ۶ | ۵ | ۴ | ۳ | ۲ | ۱ | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | - | مستندات | ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ | ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | تکمیل کاربرگ های راهنمای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه (گام ۱ تا ۷ راهنمای اجرایی) | ۱ | |
| | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | - | ارسال برنامه | ۱۴۰۲/۰۶/۳۱ | ۱۴۰۲/۰۴/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | ارسال برنامه به کمیته بهره وری استان (سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان) | ۲ | |
| | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | - | تاییدیه | ۱۴۰۲/۱۰/۳۰ | ۱۴۰۲/۰۷/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | اخذ تاییدیه گزارش پیشرفت برنامه ارتقاء بهره وری دانشگاه/دانشکده از سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان | ۳ | |
| ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | - | آزاد سازی بودجه | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | ۱۴۰۲/۱۱/۰۱ | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | نحوه تعامل درون و برون سازمانی و اجرای پیگیری های منتج به آزاد سازی بودجه | ۴ | |
| | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | جمع کل هزینه | - |

-پایش شاخص عملیاتی استقرار کامل نظام جامع بهره وری در دانشکده علوم پزشکی گراش

| عنوان شاخص | مسئول پایش و اندازه گیری | توالی اندازه گیری | معیار جاری | معیار هدف |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------|---------------|
| استقرار کامل نظام جامع بهره وری در دانشکده علوم پزشکی گراش | گروه توسعه سازمان و تحول اداری | فصلی | ۱۰ | ۱۰۰ |
| نتایج اندازه گیری شاخص | | | | |
| ماه / آیتم | سه ماهه اول | سه ماهه دوم | سه ماهه سوم | سه ماهه چهارم |
| نتیجه اندازه گیری | | | | |
| درصد پیشرفت برنامه | | | | |
| درصد تحقق شاخص | | | | |

۳-مهندسی مشاغل (نظارت و به روز رسانی تجربه مرتبط پرسنل در سال های گذشته/ اعم از تجربه هیات امنایی و غیره) دانشکده علوم پزشکی گراش

| ردیف | نام فعالیت | مسئول اجرا و پیگیری | تاریخ شروع | تاریخ پایان | شاخص دستیابی | هزینه لازم(ریال) | جدول گانت | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|------------------------------------------------------|---------------------|------------|-------------|--------------|------------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ | ۵ | ۶ | ۷ | ۸ | ۹ | ۱۰ | ۱۱ | ۱۲ | | | | | |
| ۱ | درخواست مکاتبه احتساب تجربه از معاونت مربوطه | معاونت مربوطه | ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | مستندات | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ۲ | طرح تجربه (مرتبط یا غیر مرتبط) در کمیته مهندسی مشاغل | کمیته مهندسی مشاغل | ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | مستندات | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ۳ | صور تجلسه احتساب تجربه مرتبط | کمیته مهندسی مشاغل | ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | مستندات | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ۴ | ارسال صور تجلسات به معاونت مربوطه جهت اجرا | کمیته مهندسی مشاغل | ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ | ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ | مستندات | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| - | جمع کل هزینه | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |

-پایش شاخص عملیاتی مهندسی مشاغل (نظارت و به روز رسانی تجربه مرتبط پرسنل در سال های گذشته/ اعم از تجربه هیات امنایی و غیره) دانشکده علوم پزشکی گراش

| عنوان شاخص | مسئول پایش و اندازه گیری | توالی اندازه گیری | معیار جاری | معیار هدف |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------|---------------|
| مهندسی مشاغل (نظارت و به روز رسانی تجربه مرتبط پرسنل در سال های گذشته/ اعم از تجربه هیات امنایی و غیره) دانشکده علوم پزشکی گراش | کمیته مهندسی مشاغل | فصلی | ۹۰ | ۱۰۰ |
| نتایج اندازه گیری شاخص | | | | |
| ماه / آیتم | سه ماهه اول | سه ماهه دوم | سه ماهه سوم | سه ماهه چهارم |
| نتیجه اندازه گیری | | | | |
| درصد پیشرفت برنامه | | | | |
| درصد تحقق شاخص | | | | |